|  |
| --- |
| **Position og positionering – refleksion og bud på handling** |
| **Formål:**  At komme tættere på begreberne position og positionering og hvordan det kan være nyttigt i projektarbejdet. |
| **Indhold:**  Der henvises til afsnit 12.7, hvor positions- og positioneringsbegreberne præsenteres:   * Rollen er et ydrestyret begreb, hvortil der knytter sig en række forventninger og ansvar, som fremgår af en rolle- eller funktionsbeskrivelse. * Position knytter sig til den uformelle og netværksorienterede del af organisationen. Positionen er indlejret i det netværk af relationer vi indgår i og det med- og modspil vi får og giver. |
| **Proces:**  Der arbejde, individuelt, i grupper og i plenum  Processen foregår som følger:   1. Refleksion **i** plenum i forhold til spørgsmålet:    1. hvad er en rolle?    2. Hvad er en position? 2. Herefter præsenteres definitionen af de 2 begreber 3. Arbejd nu i par og giv eksempler på (ikke nødvendigvis alle, men et par af dem, eller fordel på klassen):    1. Hvordan du positionerer dig selv?    2. Hvordan du positionerer andre?    3. Hvordan andre har positioneret dig?    4. Hvordan du har sat andre i en favorabel eller ikke så favorabel position    5. Hvordan andre har sat dig i en favorabel eller ikke så favorabel position 4. Arbejd nu i grupper og vurdér: Hvordan kan begreberne position og positionering anvendes af projektlederen 5. Individuel refleksion: Hvordan kan jeg selv som projektleder arbejde med at positionere    1. Projektet?    2. Mig selv som projektleder?    3. Mit team?    4. Andre/andet? 6. Del nu de individuelle refleksioner i plenum |