|  |
| --- |
| **Belbins teamroller** |
| **Formål:** At identificere hvem i teamet, der bedst varetager de forskellige teamroller, som Belbin har beskrevet |
| **Indhold:**Der henvises her til Belbins 9 teamroller i kapitel 11, figur 11.14: * Idemand
* Kontaktskaber
* Koordinator
* Opstarter
* Analytiker
* Formidler
* Organisator
* Afslutter
* Specialist

**To tilgange til arbejdet med Belbins teamroller:**Følgende kan anvendes såvel i forming-fasen som i de senere faser i teamets udvikling, når der er opstået mere tillid og teamet har mere viden om, hvem der varetager hvilke roller bedst.1. Med afsæt i figur 11.14 drøfter teamet i fællesskab hvem af teammedlemmerne der udfylder hvilke roller på bedste vis
2. Udarbejdelse af en Belbin personprofil via følgende link <http://potential.dk/>, hvor Belbin profiler kan købes
 |
| **Proces:** Der arbejdes i grupperI følgende skema 1 kan angives, hvem der varetager hvilke roller bedst, idet følgende spørgsmål besvares: * Tema-medlem xx er særligt god til:
* Det viser sig ved: …

I skema 2 nedenfor kan resultatet af Belbin-profilen eller selvevalueringen i teamet plottes ind, idet teamet herefter kan stille sig selv følgende spørgsmål: * Hvor står teamet stærkt?
* Hvor står teamet svagere?
* Hvordan kan vi selv udvikle disse roller?
* Hvor kan vi finde hjælp til at udvikle disse roller?
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Skema 1: Hvem varetager hvilke roller bedst?** | **Er særligt god til – angiv teamrolle(r)** | **Det viser sig ved:**  |
| Teammedlem A |  |  |
| Teammedlem B |  |  |
| Teammedlem C |  |  |
| Teammedlem D |  |  |
| Teammedlem E |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Skema 2: Foretrukne roller i teamet** | **Teammedlem A** | **Teammedlem B** | **Teammedlem C** | **Teammedlem D** | **Teammedlem E** |
| Idemand |  |  |  |  |  |
| Kontaktskaber |  |  |  |  |  |
| Koordinator |  |  |  |  |  |
| Opstarter |  |  |  |  |  |
| Analytiker |  |  |  |  |  |
| Formidler |  |  |  |  |  |
| Organisator |  |  |  |  |  |
| Afslutter |  |  |  |  |  |
| Specialist |  |  |  |  |  |