|  |
| --- |
| **Den funktionelle analyse** |
| **Formål:**  Den funktionelle analyse har til formål at afdække organisationens ressourcer, kompetencer og kapabilitet. |
| **Indhold:**  Ressourcer skal ses som inputsfaktor, mens kompetencer skal ses som viden og kapabilitet som evnen til at omsætte ressourcer og viden til handling. |
| **Data:**  Kilder til indsamling af oplysninger kan komme fra følgende steder:   * Primære dataanalyse * Fx egne undersøgelser og vurderinger * Sekundære data   + Fx statistiske oplysninger m.m. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Beskrivelse af Den funktionelle analyse opdelt i fem trin** | | | |
| **Trin 1** | **Materielle ressourcer** | **Fysiske forhold**   * … |  |
| **Trin 2** | **Immaterielle**  **ressourcer** | **Teknologiske forhold**   * … |  |
| **Omdømme / Image**   * … |  |
| **Trin 3** | **Finansielle**  **ressourcer** | **Økonomiske nøgletal**   * … |  |
| **Trin 4** | **Menneskelige ressourcer** | **Erfaring og kompetencer**   * … |  |
| **Trin 5** | | **Samlet vurdering** | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Beskrivelse af Den funktionelle analyse opdelt i fem trin** | | | |
|  | | | **Vurdering** |
| **Trin 1** | **Materielle ressourcer** | **Fysiske forhold**   * … | * … * .. |
| **Trin 2** | **Immaterielle**  **ressourcer** | **Teknologiske forhold**   * … | * … * .. |
| **Omdømme / Image**   * … | * … * .. |
| **Trin 3** | **Finansielle**  **ressourcer** | **Økonomiske nøgletal**   * … | * … * .. |
| **Trin 4** | **Menneskelige ressourcer** | **Erfaring og kompetencer**   * … | * … * .. |
| **Trin 5** | | **Samlet vurdering** | |