|  |
| --- |
| **Den funktionelle analyse** |
| **Formål:** Den funktionelle analyse har til formål at afdække organisationens ressourcer, kompetencer og kapabilitet.  |
| **Indhold:**Ressourcer skal ses som inputsfaktor, mens kompetencer skal ses som viden og kapabilitet som evnen til at omsætte ressourcer og viden til handling. |
| **Data:**Kilder til indsamling af oplysninger kan komme fra følgende steder:* Primære dataanalyse
* Fx egne undersøgelser og vurderinger
* Sekundære data
	+ Fx statistiske oplysninger m.m.
 |

|  |
| --- |
| **Beskrivelse af Den funktionelle analyse opdelt i fem trin** |
| **Trin 1** | **Materielle ressourcer** | **Fysiske forhold*** …
 |  |
| **Trin 2** | **Immaterielle** **ressourcer** | **Teknologiske forhold*** …
 |  |
| **Omdømme / Image*** …
 |  |
| **Trin 3** | **Finansielle****ressourcer** | **Økonomiske nøgletal*** …
 |  |
| **Trin 4** | **Menneskelige ressourcer** | **Erfaring og kompetencer** * …
 |  |
| **Trin 5** | **Samlet vurdering** |

|  |
| --- |
| **Beskrivelse af Den funktionelle analyse opdelt i fem trin** |
|  | **Vurdering** |
| **Trin 1** | **Materielle ressourcer** | **Fysiske forhold*** …
 | * …
* ..
 |
| **Trin 2** | **Immaterielle** **ressourcer** | **Teknologiske forhold*** …
 | * …
* ..
 |
| **Omdømme / Image*** …
 | * …
* ..
 |
| **Trin 3** | **Finansielle****ressourcer** | **Økonomiske nøgletal*** …
 | * …
* ..
 |
| **Trin 4** | **Menneskelige ressourcer** | **Erfaring og kompetencer** * …
 | * …
* ..
 |
| **Trin 5** | **Samlet vurdering** |