|  |
| --- |
| **Fastlæggelse af egen projektlederprofil** |
| **Formål:** At få en forståelse af egen projektlederprofil og koble det til medarbejdertilpasset projektledelse. |
| **Indhold:**Fastlæggelse af egen projektlederprofil via følgende:* Adizes projektlederprofil
* Medarbejdertilpasset projektledelse

I kapitel 10 beskrives en række forskellige ledelsesteorier tilpasset projektledelse. I afsnit 2 beskrives Adizes fire lederstile tilpasset projektledelsesuniverset, mens medarbejdertilpasset projektledelse beskrives i afsnit 5. |
| **Proces:** * Arbejd sammen to-og-to eller i grupper
* Fastlæg egen projektlederprofil ud fra Adizes projektlederprofil
* Forstå anvendelsen medarbejdertilpasset projektledelse
* Se koblingen mellem egen projektlederprofil og medarbejdertilpasset projektledelse
 |

|  |
| --- |
| **Adizes teori i relation til projektledelse** |
| **Test din egen profil** | * Scor din egen Adize profil ved brug af Trojka Ekstra App’en.
* Trojka Ekstra App’en hentes i App Store eller Google Play.
* Når du har downloadet Trojka Ekstra App’en, skal du klikke på ikonet for Ledelse i praksis.
* Her finder du linket til Adize profilanalysen under ”Test din egen profil som leder”
 |
| **Forklar Mig Lige** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af hvordan Adizes fire lederprofiler skal forstås.* <http://www.forklarmiglige.dk/adizes-og-de-4-lederroller>
 |

|  |
| --- |
| **Adizes fire grundlæggende projektlederroller** |
|  | **Fokuserer på:** |
| **Projektets produkt** | **Processen** |
| **Fokuserer primært på:** | **Lang sigt** | **Entreprenørrollen**E: Stort fokus på entreprenørrollene: Middel fokus på entreprenørrollen0: Lavt fokus på entreprenørrollen**Entreprenørrollens egenskaber:*** Kreativ og innovativ
* Finder nye produkter og metoder
* Tænker strategisk
* Stiller spørgsmål til det bestående
* Risikovillig
* Udvikling er i fokus
 | **Integratorrollen**I: Stort fokus på integratorrollen i: Middel fokus på integratorrollen 0: Lavt fokus på integratorrollen **Integratorrollens egenskaber:*** Får projektteamet til af arbejde sammen i et fællesskab
* Indgår kompromisser
* Skaber motivation og korpsånd
* Leder gennem teamwork
* Skaber udvikling hos medarbejderne
* Fokus på at skabe sammenhold
 |
| **Kort sigt** | **Producentrollen**P: Stort fokus på producentrollen P: Middel fokus på Producentrollen0: Lavt fokus på Producentrollen **Producentrollens egenskaber:*** Resultat- og handlingsorienteret
* Stort præstationsbehov
* Tager beslutninger
* Flittig og travl
* Projektmedarbejderne bliver hjælpere
* Faglig viden i fokus
 | **Administratorrollen**A: Stort fokus på administratorrollena: Middel fokus på administratorrollen0: Lavt fokus på administratorrollen**Administratorrollens egenskaber:*** Opstiller mål og regler
* Kontrollerer og evaluerer
* Skaber systematik
* Analyser sig frem til den rigtige løsning
* Bureaukratisk i sin arbejdsform
* Fokus på orden og systematik
 |

|  |
| --- |
| **Medarbejdertilpasset projektledelse** |
| **Test din egen profil** | * Ud fra nedenstående oversigtsskema kan du se hvilken projektlederprofil (S1, S2, S3 eller S4) der passer bedst til den enkelte projektmedarbejders kompetenceniveau set i en projektmæssig sammenhæng (U1, U2, U3, U4)
 |
| **YouTube** | Følgende link / video giver en kortfattet beskrivelse af hvordan medarbejdertilpasset projektledelse skal forstås.* <https://www.youtube.com/watch?v=g9aBIlVLMlE&list=PLUBElQQNOpAnkpk_yk4MG-yDlzTPV08Rl&index=18>
 |

****

|  |
| --- |
| **Projektlederens lederstil** |
| S4 lederstil | S3 lederstil | S2 lederstil | S1 lederstil |
| Delegerende | Støttende | Trænende | Instruerende |
| Ydrestyret projektledelse | Indrestyret projektledelse |
| **Projektlederens adfærd over for projektmedarbejderen** |
| Viser tillid, bekræfter, selvstændiggør og udfordrer | Beroliger, lytter, opmuntrer, samarbejder og påskønner | Undersøger, spørger, opmuntrer og giver feedback | Underviser, forklarer og giver feedback |
| **Projektmedarbejderens udviklingstrin** |
| U4 | U3 | U2 | U1 |
| Den selvstændige projektmedarbejder | Den kompetente, forsigtige projekt-medarbejder | Den desillusionerede projektmedarbejder | Den entusiastiske nystartede projekt-medarbejder |
| **Projektmedarbejdernes kompetencer og engagement** |
| Meget stort kompetenceniveau | Større kompetence-niveau | Lidt større kompetence-niveau | Lavt kompetence-niveau |
| Højt engagement | Svingende engagement | Lavt engagement | Højt engagement |